

.....

Утвърдил:

/Р. Богданова – директор/

Заповед № РД 15- 176/ 10 .09.2026г.

СИСТЕМА ОТ ИНДИКАТОРИ

ЗА ПРЕВЕНЦИЯ И ОГРАНИЧАВАНЕ ОТСЪСТВИЯТА НА УЧЕНИЦИТЕ

Общи мерки	Диференцирани мерки	Резултат	Срок за изпълнение	Отговорник	Контрол
1	2		3	4	5
I. РАЗРАБОТВАНЕ И ПРИЛАГАНЕ НА ИНДИВИДУАЛНИ ПРОГРАМИ ЗА ОБЩА ПОДКРЕПА ЗА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ НА УЧЕНИЦИТЕ ОТ ОУ”ВАСИЛ ЛЕВСКИ”					
1.1. Сформиране и назначаване на комисия за своевременно въздействие по чл.238, ал.1, от ЗПУО	1.1.1. Изготвяне на ежемесячни отчети за броя на отсъствията и причините, поради които учениците отсъстват	планирани и организирани действия за ограничаване на проблема	30.10.2026г.	Директор, кл. ръководители	Директор
	1.1.2. Създаване и ежегодно актуализиране на регистър на застрашените от отпадане ученици	визия за учениците в риск	30.11.2026 г.	Директор, кл. ръководители	Директор
	1.1.3. Анализ на постиженията на застрашените от отпадане ученици и осъществяване на педагогическа подкрепа	налични начини и подходи за ограничаване на проблема	23 .12. 2026 г.	Комисия, преподаватели, класни ръководители	Директор

	от страна на учителите и училищното ръководство				
1.2. Прилагане на специфични политики и мерки за превенция на отпадането	1.2.1. Разработване на програми по съответните предмети и участие в проект „Успех за теб”, за обучителни трудности	налични програми за ограничаване на проблема	м. октомври 2026г.	Класни ръководители, учители по предмети	Директор
	1.2.2. Прилагане на индивидуален подход към учениците в риск	повишена мотивация за обучение и образование	16.09.2026г. - 30.06.2027г.	Преподаватели	Директор
1.3. Реализиране на социално-икономически мерки	1.3.1. Осигуряване на безплатен транспорт на учениците от населените им места до училище	повишена мотивация за обучение и образование	16.09.2026г. - 30.06.2027г..	Ръководство	Директор
	1.3.2. Използване на книги и учебници от училищната библиотека, приоритетно за застрашените от отпадане ученици	повишена мотивация за обучение и образование	16.09.2026г. - 30.06.2027г.	Класни ръководители, учители по предмети	Директор
1.4. Реализиране на мерки за ограничаване на отсъствията	1.4.1. задължително вписване на отсъствията на учениците в дневниците от всички учители	повишен контрол	постоянен	учители по предмети	Директор
	1.4.2. Извиняване на отсъствията само с оправдателен документ	повишен контрол	постоянен	Класни ръководители	Директор
	1.4.3. Изпращане на своевременна информация за неизвинените отсъствия до родителите/	повишен контрол и ангажиране на родителите	постоянен	Класни ръководители	Директор

	настойниците, до дирекция „Социално подпомагане” и до кмета на съответната община, до РУО (за подлежащите на задължително обучение ученици).				
1.5. Реализиране на мерки за работа и взаимодействие с родителите	1.5.1. Въвеждане на алтернативи на родителската среща.	по-голям процент ангажирани родители	30.10.2026г.	Директор, ПС, Класни ръководители	Директор
	1.5.2. Осъществяване на ефективен диалог между училището и семействата на застрашените от отпадане ученици	партниращи родители	постоянен	Директор, ПС, Класни ръководители, Образователен медиатор	Директор
	1.5.3. Организиране на информационни кампании, насочени към родители и настойници	разбиране на проблема от родителите	м. януари 2027г.; м. април 2027г.	Класни ръководители, ПС, ЦОП, обр.медиатори	Директор
II. ДОПЪЛНИТЕЛНА РАБОТА С УЧЕНИЦИТЕ ПО ВРЕМЕ НА УЧЕБНИТЕ ЧАСОВЕ И ПРЕЗ ВАКАНЦИИТЕ					
2.1. Реализиране на допълнителни мерки за превенция на отпадането.	2.1. Своевременно идентифициране на признаците за изоставане в усвояването на училищния материал и застрашеност от отпадане	визия за учениците в риск	постоянен.	Класни ръководители,	Директор
	2.3. Провеждане на индивидуална и груповата работа по съответните	мотивация за продължаване на обучението	постоянен	учители по предмети	Директор

	предмети, предоставяща възможности за индивидуален темп				
III. ИЗВЪНКЛАСНИ И ИЗВЪНУЧИЛИЩНИ ДЕЙНОСТИ, СЪОБРАЗЕНИ С ОБРАЗОВАТЕЛНИТЕ ПОТРЕБНОСТИ И С ИНТЕРЕСИТЕ НА УЧЕНИКА					
3.1. Включване на застрашените от отпадане ученици в извънкласни и извънучилищни дейности, съобразени с образователните потребности и с интересите на съответния ученик	3.1.1. Откриване на силните страни на личността 3.1.2. Лятна академия за I клас	мотивация за продължаване на обучението	постоянен 06-09.09.2027г.	Класни ръководители, учители	Директор
	3.1.2. Развиване на силните страни на личността чрез индивидуална работа с учениците или включването им в групи за извънкласни дейности	мотивация за продължаване на обучението	постоянен	Класни ръководители	Директор
	3.1.3. Осигуряване на публични изяви на учениците с изявени дарби	мотивация за продължаване на обучението	постоянен	Директор, Класни ръководители, учители.	Директор
IV. СЪТРУДНИЧЕСТВО СЪС ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ ИНСТИТУЦИИ ЗА ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА ПРОБЛЕМА С ОТПАДАНЕТО					
5.1. Реализиране на превантивни мерки	5.1.1. Провеждане на тематични срещи между ученици, родители, учители и представители на	Ограничаване на проблема	м. декември 2026г. м. февруари 2027г. м. май 2027г.	Директор, Класни ръководители, Обр.медиатори	Директор

	заинтересованите от проблема институции – отдел „Закрила на детето”, ДПС при РУ на МВР и МКБППМН при община Белене				
	5.1.2. Ежемесечно подаване /при необходимост/ на информация за ученици със завишен брой безпричинни отсъствия към отдел „Закрила на детето”, инспектор ДПС при РУ на МВР и РУО, за превенция.	Ограничаване на проблема	текущ през учебната година	Класни ръководители	Директор
	5.1.3. Ежемесечно уведомяване/при необходимост/ на отдел „Закрила на детето”, инспектор ДПС при РУ на МВР и МКБППМН за родители, които negliжират проблема за отпадане на децата им от училище. Обсъждане на мерки за работа с тях	Ограничаване на проблема	текущ през учебната година	Класни ръководители	Директор

Приети на заседание на ПС, проведено на 10.09.2026г.